



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы  
«Школа № 1517»

Адрес: ул. Живописная, д. 11, корп. 1, г. Москва, 123103  
Телефон: 8 (499) 720-25-67/69, E-mail: [1517@edu.mos.ru](mailto:1517@edu.mos.ru), <http://1517.mskobr.ru>  
ОКПО 44433042, ОГРН 1037739147929, ИНН/КПП 7734132109/773401001

Согласовано

Председатель ПК

  
М.В. Семенова

« 1 » октября 20 17 г.



Утверждаю

Директор ГБОУ Школа № 1517

  
А.А. Вахнеева

« 1 » октября 20 17 г.



Приложение №8 к  
коллективному договору  
ГБОУ Школа №1517

Соглашение и ПОЛОЖЕНИЕ  
об охране труда.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом г. Москвы от 12.03. 2008г. № 11 «Об охране труда в городе Москве».

1.2. Настоящее Положение регламентирует основные направления работ по охране труда и распределение обязанностей по их выполнению, основные права и обязанности работников, обучающихся и воспитанников в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, порядок расследования и учета несчастных случаев в процессе трудовой деятельности, а также ответственность в области охраны труда.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обучающихся и воспитанников в процессе учебного процесса, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, обучающегося и воспитанника.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника, обучающегося или воспитанника, может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника, обучающегося или воспитанника, может привести к его травме.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих, обучающихся или воспитанников, вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Требования охраны труда** - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Специальная оценка условий труда** – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.4. Настоящее Положение вводится в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в организации и является обязательным для исполнения работниками, обучающимися, воспитанниками и работодателем.

## 2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ

2.1. Работа по охране труда в ГБОУ Школа № 1517 представляет собой систему правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, в процессе трудовой их деятельности.

2.2. Основными направлениями работ в области охраны труда в школы являются:

2.2.1. Создание системы управления охраной труда в организации и распределение обязанностей между ответственными лицами, области их ответственности и подчинения.

– **Директор:**

осуществляет управление охраной труда и контроль за состоянием охраны труда в школе.

- **Ответственный за охрану труда.**

Назначается приказом директора из числа работников школы, прошедшего обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Ответственный по охране труда подчиняется непосредственно директору

гимназии. В иных случаях функции ответственного за охрану труда и технику безопасности может выполнять директор согласно вышеуказанных условий.

**Основными задачами работы ответственного по ОТ являются:**

организация работы по обеспечению выполнения работниками, обучающимися и воспитанниками, требований охраны труда;

контроль за соблюдением работниками, обучающимися и воспитанниками, законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;

изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;

организация работы, оснащение и оформление уголка охраны труда.

В целях реализации возложенных задач ответственный по охране труда:

обеспечивает выполнение возложенных на него задач и функций; организует и координирует работы по охране труда в школе; осуществляет контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по охране труда; проводит профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; принимает непосредственное участие в разработке и введении мероприятий по созданию безопасных условий труда, предоставлению работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда; поддерживает взаимодействие с органами государственного и общественного контроля за охраной труда, принимает участие в обследовании технического состояния здания, сооружений.

**– Заместители директора по УВР, администраторы:**

осуществляют организацию и координацию работ по охране труда; обеспечивает контроль за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения, осуществляют контроль за использованием работниками средств индивидуальной защиты и т. п.).

**– Работники, обучающиеся и воспитанники школы:**

обеспечивают соблюдение требований охраны труда, правильное применение средств индивидуальной защиты, проходят в установленные сроки обучение по охране труда, медосмотры и т. п.

**– Комиссия по охране труда.**

Комиссия по охране труда создается на паритетной основе. В состав входят: директор школы, ответственный по ОТ, председатель профсоюзного комитета, члены комиссии.

**Основными задачами комиссии по охране труда являются:**

разработка программы совместных действий работодателя и уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

организация работы уголка охраны труда.

**Уголок охраны труда обеспечивает:**

выполнение мероприятий по охране труда, в том числе организуемых совместными действиями директора и иных должностных лиц организации, комиссии по охране труда.

проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;

обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;

проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;

организацию выставок, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;

проведение аналитических исследований состояния условий труда в гимназии (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

2.2.2. Распределение ответственности и подчинения осуществляется следующим образом:

Ответственный по охране труда несет ответственность за организацию работы по охране труда и подчиняется непосредственно директору гимназии.

Заместители по УВР, администраторы несут ответственность за охрану труда в своем здании и обязаны выполнять предписания ответственного по охране труда и технике безопасности и подчиняются непосредственно директору.

Работники организации несут ответственность за соблюдение охраны труда и техники безопасности на своем рабочем месте и подчиняются заместителям по УВР и директору.

2.3. Планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение и хранение документации по охране труда.

2.3.1. Ежегодно (на начало года) в школе разрабатываются и утверждаются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В случае, если в течение года происходят изменения в структурной организации, учебном и производственных процессах, в утвержденные мероприятия в установленном порядке вносятся изменения.

2.3.2. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда составляются:

списки профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;

списки профессий и должностей, работа в которых дает право на получение бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

списки профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелые, вредные или опасные условия труда.

2.3.3. Ведение и хранение документации по охране труда, в том числе по специальные оценки условий труда рабочих мест, протоколов замеров параметров вредных и опасных производственных факторов, актов по форме № Н-1 и иных документов по расследованию несчастных случаев, осуществляется в установленном законодательством порядке.

2.3.4. Статистическая отчетность по охране труда осуществляется по установленным формам и в соответствующие сроки.

2.4. Разработка и утверждение инструкций по охране труда.

2.4.1. Инструкции по охране труда разрабатываются исходя из должности, профессии или вида выполняемой работы.

2.4.2. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций – изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии или виду выполняемой работы.

2.4.3. При разработке и утверждении инструкций по охране труда учитывается мнение профкома.

2.4.4. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в пять лет.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда условия труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

2.5.5. Инструкции по охране труда досрочно пересматриваются:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) при изменении условий труда;
- в) при внедрении новой техники и технологии;
- г) в иных установленных законодательством случаях.

2.4.6. В гимназии ведутся в установленном порядке журналы учета инструкций по охране труда и учета выдачи инструкций по охране труда.

2.5. Проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

2.5.1. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся и воспитанники гимназии соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности гимназии, проходят в установленном порядке вводный инструктаж.

2.5.2. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности гимназии и утвержденной в установленном порядке директором.

2.5.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

2.5.4. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

2.5.5. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

2.5.6. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.5.7. Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

В течение месяца после приема на работу проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются директором в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

2.5.8. Директор, ответственный по охране труда, курирующий вопросы охраны труда, проходят в установленном порядке обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах.

2.5.9. Проверка знаний требований охраны труда проводится в порядке и в сроки, установленные законодательством.

2.6. Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда (с последующей сертификацией организации работ по охране труда).

2.6.1. В целях проведения специальной оценки условий труда рабочих мест: формируются необходимые для проведения специальной оценки условий труда рабочих мест нормативные правовые и локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и методические документы;

составляется в установленном законодательством порядке полный перечень рабочих мест гимназии с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда, исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, а также жалоб работников на условия труда;

готовятся предложения по приведению наименования профессий и должностей работников организации в соответствие с требованиями законодательства, если для этих профессий и должностей предусмотрено предоставление компенсаций работникам;

2.6.2. По результатам аттестации:

составляются и подписываются карты специальной оценки условий труда рабочих мест;

проводится ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда;

при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов в трудовой договор вносятся в установленном порядке положения об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

разрабатывается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, в который включаются также мероприятия, требующие материальных затрат (с указанием источников финансирования мероприятий,

сроков их исполнения, исполнителей и устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам);

вносятся предложения о готовности к сертификации организации работ по охране труда.

2.7. Проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.

2.7.1. В целях предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, осуществляется:

изучение и анализ причин аварий и производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

разработка мероприятий по предупреждению и устранению причин производственного травматизма и профзаболеваний, а также контроль за их выполнением;

доведение приказов и других руководящих документов вышестоящих органов по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний до сведения работников гимназии.

2.7.2. Расследование и учет несчастных случаев осуществляется в установленном законодательством порядке.

2.8. Осуществление оперативного и общественного контроля за:

состоянием охраны труда в гимназии;

выполнением работниками в структурных подразделениях организации требований инструкций по охране труда;

содержанием рабочих и вспомогательных помещений;

безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств;

правильной организацией рабочих мест;

использованием и соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты;

техническим состоянием оборудования;

эксплуатацией и надлежащим содержанием вентиляционных устройств, систем отопления и кондиционирования, устройств питьевого водоснабжения.

наличием инструкций по охране труда согласно перечню профессий, должностей и видов работ, на которые они должны быть разработаны, и своевременным их пересмотром;

за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, доведением до сведения работников вводимых в действие новых законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



### 3.1. Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;  
правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;  
проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;  
немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

### 3.2. Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;  
обязательное социальное страхование от несчастных случаев на рабочих местах и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного

контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, локальными нормативными актами, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

#### 4. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на рабочих местах и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников в установленном законодательством порядке;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

## 5. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

5.1. При наступлении несчастного случая на рабочих местах работодатель обязан:

– немедленно организовать оказание первой помощи пострадавшим и при необходимости доставку их в медицинское учреждение (доставить самостоятельно или вызвать скорую помощь);

– принять меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц (вызвать необходимых специалистов: пожарных, спасателей и т. п.);

– сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если нет угрозы жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схему места происшествия, провести фотографирование или видеосъемку, провести иные мероприятия);

– немедленно проинформировать о произошедшем несчастном случае органы и организации в порядке, установленном законодательством (ст. 228.1 ТК РФ); о тяжелом несчастном случае или несчастного случае со смертельным исходом – также родственникам пострадавшего;

– принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в установленном законодательством порядке.

5.2. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе, установленном статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации.

Состав комиссии формируется в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших или характера (степени) полученных ими повреждений здоровья.

5.3. Расследование несчастных случаев осуществляется строго в порядке и в сроки, установленные законодательством.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА

Работники и работодатель несут ответственность за нарушение правил охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации

Инженер по охране труда



С.А. Долгих