

ППО ГБОУ Школа № 1517
от 29.03.2018 г.
Председатель ППО ГБОУ Школа № 1517



М.В. Семенова

«29» марта 2018 г.

Введено
в действие приказом
от 29.03.2018 № 136/1/ОРГ
Директор ГБОУ Школа № 1517



А.А. Вахнеева

«29» марта 2018 г.

Приложение № 1 к приказу от 29.03.2018 г. № 136/1/ОРГ
Соглашение к Коллективному договору ГБОУ Школа №1517
Изменения и дополнения № 2
в Редакцию № 2 Положения
о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1517»
(ГБОУ Школа № 1517)

Стороны, ведущие переговоры по изменениям и дополнениям к коллективному договору ГБОУ Школа № 1517:

- работодатель в лице директора ГБОУ Школа № 1517 Анны Алексеевны Вахнеевой;
- работники ГБОУ Школа № 1517 в лице их представителя - первичной профсоюзной организации, от имени которой выступает председатель Мария Викторовна Семенова договорились о нижеследующем:

1. Пункт 2.7. раздела 2. «ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА» дополнить абзацем с текстом следующего содержания:

«Оплата труда заведующих хозяйством формируется ежегодно исходя из установленной стоимости и количества обучающихся. Установить с 01.04.2018 г. расчетную стоимость: воспитанники дошкольного образования в размере - 120 рублей за одного воспитанника; обучающиеся начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования - 100 рублей за одного обучающегося. Информацию о количестве обучающихся предоставляет система АИС (Автоматизированная информационная система «Зачисление в Образовательные учреждения»). Итоговая окладная часть заведующего хозяйством в месяц не может превышать 140 000 рублей».

2. В таблице пункта 6.5. раздела 6. «РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА» размер персональной надбавки Куратору библиотек (порядковый № 20) изложить в следующей редакции: «30000».

3. Таблицу пункта 6.5. раздела 6. «РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА» дополнить строкой с порядковым № 46 с текстом следующего содержания: «персональная надбавка за подготовку сметной документации в размере 20000, срок выплаты 01.09 – 31.08».

- инженер;
- инженер по ремонту;
- бухгалтер;
- секретарь по учебной части;
- заведующий хозяйством;
- редактор;
- начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями);
- менеджер;
- администратор;
- секретарь руководителя;
- специалист по информационным технологиям;
- специалист;
- инженер по охране труда и технике безопасности.

Обслуживающий персонал учреждения

- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания;
- рабочий по стирке спец. одежды;
- слесарь - электрик;
- слесарь - сантехник;
- садовник;
- рабочий по комплексному обслуживанию здания (уборщик);
- рабочий по комплексному обслуживанию здания (дворник);
- рабочий по обслуживанию зданий и сооружений.

2. Последний абзац пункта 3.3. Раздела 3. «Формирование и распределение базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТув), определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня»» изложить в следующей редакции:

«При расчете должностного оклада учителя количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии и других предметов учебного плана на текущий год увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации».

3. Первый, второй и третий абзацы пункта 3.6. Раздела 3. «Формирование и распределение базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТув), определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня»» изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад учителя устанавливается на учебный год (с 01.09 по 31.08), исходя из стоимости одного «ученико-часа» ГБОУ Гимназия № 1517. При оформлении тарификации для определения заработной платы учителей в месяц применяется расчетное количество недель в месяце равное- 2,833 (где 34/12 – количество учебных недель в месяце с учетом неучебных месяцев (июнь-август) - решение учреждение принимает самостоятельно.»

При включении в тарификацию учителю часов дополнительного образования и внеурочной деятельности и педагогу дополнительного образования в месяц применяется расчетное количество недель в месяце равное- 4,2 в диапазоне 4,3 - решение учреждение принимает самостоятельно.

В случае изменения размера бюджетных ассигнований на начало финансового года должностной оклад учителя и педагога дополнительного образования не меняется.»

4. Последний абзац пункта 3.9. раздела 3. «Формирование и распределение базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТув), определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня»» изложить в следующей редакции:

«К - надбавка за выполнение функций классного руководителя. Классное руководство рассчитывается путем умножения стоимости за одного ученика в классе (500 руб.) на количество обучающихся в классе и устанавливается на 1 сентября текущего учебного года.»

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

2 (два) листов
цифрами

Должность директор

Подпись И.И. Иванова

« 29 » марта 20 18 г. М. П.

