



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы
«Школа № 1517»

Адрес: ул. Живописная д. 11, корп. 1, г. Москва, 123103
Телефон: 8 (495) 212-15-17, 8 (499) 720-25-67/69, E-mail: 1517@edu.mos.ru, <http://1517.mskobr.ru>
ОКПО 44433042, ОГРН 1037739147929, ИНН/КПП 7734132109/773401001

СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная организация
ГБОУ Школа № 1517
Председатель

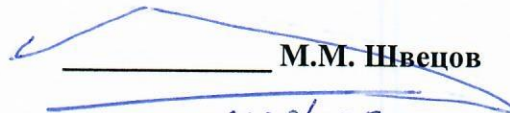
 **М.В. Семенова**

протокол № 43
от « 08 » февраля 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор
ГБОУ Школа № 1517

 **М.М. Швецов**

приказ № 1205/ОРП
« 09 » февраля 2022 г.

Положение
о комиссии по охране труда в
Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
города Москвы «Школа № 1517»

1. Общие положения.

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 1517» (далее – работодатель, ГБОУ Школа № 1517) разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы об охране труда, отраслевыми соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами работодателя.

2. Задачи и функции комиссии.

2.1. Задачами комиссии являются:

2.1.1. разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

2.1.2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

2.1.3. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

2.1.4. подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.1.5. рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

2.1.6. содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.2. Функциями комиссии являются:

2.2.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

2.2.2. содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

2.2.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

2.2.4. информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2.5. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.2.6. содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

2.2.7. содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2.8. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников;

2.2.9. подготовка и представление работодателю, первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

2.2.10. содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

3. Права комиссии.

3.1. Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

3.1.1. запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

3.1.2. заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей) и других работников ГБОУ Школа № 1517 по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

3.1.3. заслушивать на заседаниях комиссии представителей работодателя, работников ГБОУ Школа № 1517, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.1.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

3.1.5. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

4. Организация деятельности комиссии.

4.1. Комиссия создается на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны).

4.2. В состав комиссии входят 5 членов: директор (председатель комиссии), ответственное лицо по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации и 2 работника ГБОУ Школа № 1517. Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Комиссия избирает из своего состава заместителя и секретаря.

4.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем комиссии.

4.4. Члены комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.5. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 марта 2022 года и действует до отмены.

5.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения.

5.3. Все вопросы, возникающие при осуществлении деятельности, не оговоренные в настоящем Положении, разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ.