

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1517
Семеновой М.В. о проделанной работе за 2021 год.**

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и
прав работников**

Социальным партнером в лице работодателя была предложена материальная поддержка работникам, пострадавшим от COVID-19. ППО Школы поддержало инициативу работодателя. Данная мера осуществляется путем подачи ходатайства от ПК ГБОУ Школа №1517 к работодателю.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В нашей организации Коллективный договор заключен 1 июля 2021 года. Непрерывно ведется работа по приложениям к коллективному договору. На сегодняшний день в Коллективный договор внесены изменения и дополнения в соответствии с новыми постановлениями Правительства Москвы, новыми приказами ДОНМ. Комиссией ведется работа по разработке локальных актов, регламентирующих трудовые отношения. В августе было зарегистрировано дополнение к Приложению по оплате труда, в котором были отражены изменения и дополнения по заработной плате в соответствии с Приказом №376 от 12.08.2021 ДОНМ.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации путем рассылки в мессенджерах, на собраниях ПК ГБОУ Школа №1517.

Все изменения и дополнения к Коллективному договору своевременно размещаются на сайте Школы №1517 в разделе Профсоюзная организация.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, график отпусков, вопросы охраны труда и др.).

Проводился внутришкольный мониторинг по охране труда, внеплановые инструктажи в связи с мерами по профилактике с COVID-19. Инструкции разрабатывались с участием ПК ГБОУ Школа №1517.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Так же разработаны и введены в действие новые журналы в связи с профилактическими мерами по COVID-19. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома.

Постоянно председатель ППО является членом комиссии по служебным расследованиям, комиссии по аттестации педагогических кадров, с 2019 года председатель ППО является членом Управляющего совета ГБОУ Школа №1517. Постоянно ведется работа с социальным партнером по обращениям членов профсоюза, работа по обращениям о снятиях дисциплинарных взысканий с членов ППО по имеющимся на то основаниям.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания ГБОУ Школа №1517 и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2021 года) в составе профсоюзной организации числится 309 человек из 611 работающих, что составляет 51 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года. Получены новые профсоюзные билеты – профкарты, благодаря которым член профсоюза имеет доступ к большому количеству скидок, системе кэшбэка.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Стоит отметить, что удается решать много вопросов, не выходя за рамки организации и без привлечения сторонних организаций.

Общее число профсоюзного актива - 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома, в том числе в дистанционном формате, по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

При содействии ТПО СЗАО проведена работа по оформлению полисов ДМС членам профсоюза в клинике НИАРМЕДИК. Необходимо отметить, что оформить медицинский полис члены ППО ГБОУ Школа №1517 могут для

своих членов семьи. Членам ППО была оказана материальная поддержка ТПО СЗАО при заключении договора с клиникой НИАРМЕДИК.

Профоргами проводятся опросы членов профсоюза по удовлетворенности работой ПК.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Вносились изменения Положение о материальной помощи для членов ППО ГБОУ Школа №1517.

ППО ГБОУ Школа №1517 принимало активное участие в проекте «НАШИ ДЕТИ». В рамках проекта была оказана помощь Ирине Шестаковой, первоклассники и выпускники ГБОУ Школа №1517, дети членов профсоюза, были награждены памятными подарками.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета всегда есть , над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, новых форм ее проведения, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Особенно важным хочется отметить направление по объединению коллектива, в связи с чем ведется активная работа с социальным партнером.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Разрабатывается план проведения консультаций для членов профсоюза по вопросам трудового законодательства и иных вопросов, связанных с юридической поддержкой работников.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Проводится информирование работников о новых законодательных актах, связанных с этим направлением.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни Школы №1517. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.