



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы
«Школа № 1517»

Адрес: ул. Живописная, д. 11, корп. 1, Москва, 123103
Телефон: 8 (499) 720-25-67/69, E-mail: 1517@edu.mos.ru, <http://1517.mskobr.ru>
ОКПО 44433042, ОГРН 1037739147929, ИНН/КПП 7734132109/773401001

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1517
Семеновой М.В. о проделанной работе за 2019 год.

Председатель ППО



Семенова — М.В.Семенова

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1517
Семеновой М.В. о проделанной работе за 2019 год.**

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В нашей организации Коллективный договор заключен 7 декабря 2017 года. Непрерывно ведется работа по приложениям к коллективному договору.

В настоящее время готовятся новые редакции Приложений к Коллективному договору ГБОУ Школа №1517.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

В настоящее время ведется работа над положением о социальных льготах для ветеранов педагогического труда и социальной помощи для сотрудников школы в рамках коллективного договора. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Проводился внутришкольный мониторинг по охране труда с привлечением специалиста МГО Профсоюза по ОТ.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Постоянно председатель ППО является членом комиссии по служебным расследованиям, комиссии по аттестации педагогических кадров.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2019 года) в составе профсоюзной организации

числится 186 человек из 516 работающих, что составляет 36% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года. Получены новые профсоюзные билеты – профкарты, благодаря которым член профсоюза имеет доступ к большому количеству скидок, системе кэшбэка.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Оформлены полисы ДМС членам профсоюза, проведена новогодняя кампания, дети членов Профсоюза посетили новогодние мероприятия. Организована трехдневная экскурсионная поездка в Санкт-Петербург и административный выезд в Казань. Вся администрация ГБОУ Школа №1517 является членами профсоюза.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.