

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1517
Семеновой М.В. о проделанной работе за 2022 год.**

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и
прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В нашей организации Коллективный договор заключен 1 июля 2021 года. Непрерывно ведется работа по приложениям к коллективному договору. На сегодняшний день в Коллективный договор внесены изменения и дополнения в соответствии с новыми постановлениями Правительства Москвы, новыми приказами ДОНМ. Комиссией ведется работа по разработке локальных актов, регламентирующих трудовые отношения. В течение 2022 года было разработано и утверждено 4 локальных акта, в том числе по изменениям в системе охраны труда, изменениям в заработной плате работников, изменениям в системе доплат и выплат в соответствии с Приказами ДОНМ за 2022 год.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации путем рассылки в мессенджерах, на собраниях ПК ГБОУ Школа №1517.

Все изменения и дополнения к Коллективному договору своевременно размещаются на сайте Школы №1517 в разделе Профсоюзная организация.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, график отпусков, вопросы охраны труда и др.).

Проводился внутришкольный мониторинг по охране труда, внеплановые инструктажи в связи с мерами безопасности. Инструкции разрабатывались с участием ПК ГБОУ Школа №1517.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома.

Постоянно председатель ППО является членом комиссии по служебным расследованиям, комиссии по аттестации педагогических кадров, с 2019 года председатель ППО является членом Управляющего совета ГБОУ Школа №1517. Постоянно ведется работа с социальным партнером по обращениям членов профсоюза, работа по обращениям о снятиях дисциплинарных взысканий с членов ППО по имеющимся на то основаниям.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания ГБОУ Школа №1517 и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2022 года) в составе профсоюзной организации числится 356 человек из 609 работающих, что составляет 60% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года. Получены новые профсоюзные билеты – профкарты, благодаря которым член профсоюза имеет доступ к большому количеству скидок, системе кэшбэка.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Стоит отметить, что удается решать много вопросов, не выходя за рамки организации и без привлечения сторонних организаций.

Общее число профсоюзного актива - 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома, в том числе в дистанционном формате, по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

При содействии ТПО СЗАО проведена работа по оформлению полисов ДМС членам профсоюза в клинике НИАРМЕДИК. Необходимо отметить, что оформить медицинский полис члены ППО ГБОУ Школа №1517 могут для своих членов семьи. Членам ППО была оказана материальная поддержка ТПО СЗАО при заключении договора с клиникой НИАРМЕДИК. При содействии МГО Профсоюза и ТПО СЗАО желающие члены профсоюза смогли оформить полисы в системе клиник Семейный доктор.

При активном взаимодействии социальных партнеров был проведен выездной педсовет.

Профоргами проводятся опросы членов профсоюза по удовлетворенности работой ПК.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Вносились изменения Положение о материальной помощи для членов ППО ГБОУ Школа №1517. Наши члены профсоюза посещают театры, участвовали в соревнованиях «Знание – сила!»

ППО ГБОУ Школа №1517 принимало активное участие в проекте «ПОМОЖЕМ НАШИМ». Наш профсоюз поддержал нашего коллегу, который был мобилизован.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета всегда есть , над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, новых форм ее проведения, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Особенно важным хочется отметить направление по объединению коллектива, в связи с чем ведется активная работа с социальным партнером.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Разрабатывается план проведения консультаций для членов профсоюза по вопросам трудового законодательства и иных вопросов, связанных с юридической поддержкой работников.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Проводится информирование работников о новых законодательных актах, связанных с этим направлением.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни Школы №1517. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.